

#5 einfach machen

Die Welt als Chance: Fach- und Arbeitskräfte aus dem Ausland

Wir suchen Ihre Best-Practice-Beispiele und Ideen, mit denen die Fachkräftesuche und -integration aus dem Ausland gelingt

Um passende Fachkräfte einstellen zu können und sie dauerhaft zu binden, müssen Unternehmen ihren Blick immer häufiger ins Ausland richten. Aber...

- wie wird mein Unternehmen überhaupt attraktiv für ausländische Fachkräfte?
- wie und wo finde ich im Ausland potentielle Fachkräfte?
- wie gelingt es erfolgreich, sie anzuwerben?
- woher weiß ich, dass die Fachkräfte zu meinem Unternehmen und den Job-Anforderungen passen?
- wie kann ich ihren Start gestalten, damit sie sich wohlfühlen und dauerhaft bleiben möchten?

In der neuen Runde unserer Best-Practice-Sammlung #einfach machen suchen wir nach Ihren Ideen, Erfahrungen und Beispielen, die genau das zeigen.

Mit der daraus entstehenden Online-Beispiel-Sammlung möchten wir Ihr Engagement auszeichnen und Ihre Attraktivität als Arbeitgeberin und Arbeitgeber einer großen Öffentlichkeit zeigen. Zusätzlich dienen Ihre Beispiele als Anregung für andere Unternehmen, um eigene Konzepte zu entwickeln und die Attraktivität des Standorts weiter zu erhöhen.

Je vielfältiger die Ideen sind, umso besser. Deshalb suchen wir nicht nur große Strategien und Konzepte, sondern auch kleine Maßnahmen. #einfach machen ist kein Wettbewerb, sondern eine gleichberechtigte Sammlung aller Ansätze zum jeweiligen Schwerpunktthema.

In diesem Jahr wird die Abschlussveranstaltung zur Vorstellung der Beispiele und der Auszeichnung der Unternehmen vom NRW-Landesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales unterstützt. Minister Karl-Josef Laumann hat dafür seine Teilnahme bereits angekündigt.

Sie haben ein Best-Practice-Beispiel zur Fachkräftesuche im Ausland oder zum Onboarding im Westmünsterland? Dann freuen wir uns auf Ihre Teilnahme!

So machen Sie mit:

- Bitte senden Sie uns den unten stehenden Fragebogen ausgefüllt bis zum 29. Februar 2024 zurück
- Wir vereinbaren danach (voraussichtlich im 2. Quartal 2024) einen ca. einstündigen Interview-Termin mit Ihnen – persönlich oder digital

So geht es weiter:

- Nach den Sommerferien erhalten Sie von uns Ihren #einfach machen-Beitrag zur Korrektur und Freigabe
- Anfang November 2024 findet die Abschlussveranstaltung und öffentliche Präsentation der Beispiele mit Minister Karl-Josef Laumann, allen teilnehmenden Unternehmen und weiteren Gästen statt
- Veröffentlichung der Best-Practice-Beispiele auf der Homepage www.personalarbeit-einfachmachen.de am Tag der Abschlussveranstaltung und anschließende Öffentlichkeitsarbeit

Bitte geben Sie uns mit dem untenstehenden Fragebogen einen ersten Überblick über Ihr Engagement und Ihre Themen.

#5 einfach machen

Die Welt als Chance: Fach- und Arbeitskräfte aus dem Ausland

Kontaktdaten

Firmenname

Anschrift

Ansprechpartner

Telefon

Mail

Fragebogen

Welche Zielgruppe suchen Sie im Ausland? (Bitte Zutreffendes ankreuzen)

Fach- und Arbeitskräfte

Auszubildende

Mitarbeitende für internationale Teams, die remote bzw. international vernetzt zusammen arbeiten

In welchen Regionen suchen Sie nach Mitarbeiter/innen aus dem Ausland bzw. aus welchen Regionen kommen Ihre Beschäftigten, die Sie bereits erfolgreich gewonnen haben?

EU/Europa

Drittstaaten

Westbalkan

Über welche Wege finden Sie internationale Fachkräfte oder Azubis?

Haben Sie ein besonders erfolgreiches oder kreatives HR-Marketing oder kleinere Maßnahmen, die Sie umsetzen? (Mehrfachnennungen sind möglich)

Karriereseite

Social Media

Analoge und digitale Kampagnen

Aktionen Fachkräfte/Azubi-Werbung

Kooperation mit Agenturen/internationalen Stellen/Initiativen/Portalen etc.

andere, welche?

Mit welchen Onboarding-Angeboten unterstützen Sie die Integration von Fachkräften aus dem Ausland im Unternehmen und vor Ort im Westmünsterland? Begleiten Sie die ausländischen Fachkräfte oder Azubis darüber hinaus in besonderem Maße?

Für uns beginnt das Onboarding schon bevor der/die neue Mitarbeiter/in anfängt (Pre-Boarding)

Wir haben einen Mentor/in im Unternehmen, der/die sich extra um die Azubis, Fach- und Arbeitskräfte aus dem Ausland kümmert und beim Ankommen hilft

Wir kümmern uns auch um das Ankommen außerhalb des Unternehmens

Wir haben weitere besondere Maßnahmen zur Integration der Mitarbeitenden aus dem Ausland, und zwar folgende:

#5 einfach machen

Haben Sie andere, vielleicht kleinere oder einzelfallbezogene Angebote oder Vorgehensweisen für die Gewinnung oder das Onboarding von Beschäftigten aus dem Ausland, die wir bisher im Fragebogen nicht angesprochen haben?

Rückmeldungen bitte an

Ansprechpartnerinnen für die Unternehmen im Kreis Coesfeld

Dr. Kirsten Tacke-Klaus (wfc)

kirsten.tacke-klaus@wfc-kreis-coesfeld.de

Telefon 02594/ 7824030

Christine Ueding (Bundesagentur für Arbeit – Agentur für Arbeit Coesfeld)

christine.ueding@arbeitsagentur.de

Telefon 02541/919-126

Ansprechpartnerinnen für die Unternehmen im Kreis Borken

Veronika Droste (WFG)

droste@wfg-borken.de

Telefon 02561/ 9799952

Kerstin Schmitt (WFG)

schmitt@wfg-borken.de

Telefon 02561/9799955

Vielen Dank!

Alle guten Ideen der Initiative #einfach machen finden Sie unter
www.personalarbeit-einfachmachen.de



In Kooperation mit:



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

